

Personalbeschaffung Schuh

Aus der Arbeit eines Personalbeschaffers: Eine Vollzeitkraft oder zwei Teilzeitkräfte?

Norderstedt (em/mp) In den letzten Wochen hat sich die Situation am Arbeitsmarkt stark verändert. Immer mehr Betriebe suchen geeignetes Personal, der „Aufschwung“ ist angekommen, die Zeitungen sind voll mit Stellenanzeigen.

Die „Guten“ sind fast alle weg, im Netz der Arbeitsagentur wird es immer schwieriger Bewerber zu finden - grundsätzlich eine gute wirtschaftliche Entwicklung.

Aber genau an dieser Stelle ist es wichtig zu reagieren - Wie findet man zielsicher neue Mitarbeiter? Zum Einen sind es die üblichen Stellenbeschreibungen (dort steht: Wir suchen ein fachliches Monster!) und zum Anderen die noch nicht realisierte Tatsache - gute, geeignete und passende Mitarbeiter werden rar und sind immer schwieriger zu finden.

„In meinen Arbeitgebergesprächen nehme ich die Vorstellungen/Vorgaben hinsichtlich Eignung und Aufgaben neuer Mitarbeiter auf und ergänze diese um den, für uns wichtigsten Faktor: den Menschen!“, betont Reinhard Schuh.



„Wie im letzten Monat beschrieben - die Chemie muss stimmen, der/die Mitarbeiter/in muss sich wohl fühlen.“

In den meisten Fällen soll es eine Vollzeitkraft sein und genau hier wird es in einigen Bereichen schon schwierig. Aus den ständigen Anfragen von Bewerberinnen, die auf der Suche nach einer Teilzeittätigkeit im kaufmännischen Bereich sind, gibt es ein riesiges Potential an gut ausgebildeten Frauen, die aus unterschiedlichen Gründen in Teilzeit nur vormittags oder nachmittags arbeiten möchten. Die meisten brauchen die Chance zu zeigen, dass sie es, z.B. nach einer Kin-

derpause, immer noch können. Es bedarf sicher einiger organisatorischer Umstellungen, die Position sollte diese Arbeitsteilung zulassen, oder neu aufgeteilt werden - aber bei einer Zahl von Stellen ist dies sicher möglich.

„Hier brauchen wir eine Veränderung der Sichtweise und die Bereitschaft sich auf diesen Weg einzulassen. Sollten Sie hierbei Unterstützung benötigen - wir übernehmen das gerne.“

Hier jetzt eine Stellenbeschreibung für eine Teilzeitkraft, die sich einen Arbeitsplatz teilt. Beide Stellen (vormittags und nachmittags) konnten besetzt werden.

Kfm. Mitarbeiter/in - Finanzbuchhaltung in Teilzeit

Norderstedt (em/mp) Für ein Unternehmen im südlichen Schleswig-Holstein, dessen Inhalt der Spaß in der Freizeit ist, suchte das Team von Personalbeschaffung Schuh eine/einen kfm. Mitarbeiter/Mitarbeiterin für den Im- und Export in Teilzeit.

Reinhard Schuh erklärt, was die Bewerber mitbringen sollten: „Eine abgeschlossene Ausbildung als Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau, das Wissen aus einem kleinen, mittelständischen Handelsunternehmen oder einen entsprechenden Hintergrund. Sie sollten wissen, was Einfuhr, Ausfuhr- und Zollpapiere sind. Sie können diese ausfüllen und bearbeiten. Englisch beherrschen Sie fließend in Wort und Schrift. Sie schreiben viel und gerne. Die üblichen EDV-Programme (Word, Excel, Internet, Power Point) machen Ihnen Spaß. Wenn Sie sich schon einmal mit

Internet-Handel beschäftigt haben - umso besser. Das Telefonieren ist für Sie ein Spaßfaktor und Ihre Freunde sagen, dass Sie eine angenehme Telefonstimme haben? Dann sind Sie hier genau richtig.“ Zu den zukünftigen Aufgaben gehört die gesamte Postbearbeitung und -verteilung, die Auftrags- und Reklamationsbearbeitung, die Telefonannahme sowie Bestellungen und deren Überwachung. Das Unternehmen besteht seit vielen Jahren und legt aller größten Wert darauf, dass die Waren sozial- und umweltverträglich produziert werden, und wird damit dem eigenen Anspruch - Verantwortung für Mensch und Natur gerecht. Wer hier arbeitet, tut dies in einem menschenfreundlichen Umfeld.

Schuh weiter: „Ihre Geschäftsleitung, eine großartige Mischung von Menschlichkeit, mögen nicht besonders Verhaltensweisen wie:

muffelig, launisch, tratschend, unflexibel und ungepflegt. Wenn Sie sich dösig anstellen, begegnen Sie Verhaltensweisen wie: raus, direkt aber sachlich (Steinbock), kurz angebunden (Jungfrau) und aufgestaut, emotional raus sowie alles wieder gut (Löwe). Aber keine Bange - hier geht es sehr menschlich zu.“ Bewerber, die positiv, freundlich, höflich, humorvoll, unkompliziert, anpackend, fair, verantwortungsbewusst und sorgfältig sind, Organisationstalent besitzen, die Arbeit sehen und mitdenken, belastbar, verbindlich und eigenständig sind, also ein in sich ruhendes Selbstbewusstsein besitzen, „sportlich“ und aktiv sind, passen hier hervorragend rein. Beschreiben Ihre Freunde Sie so? Wenn ja - sind Sie schon fast der „12er“ auf der Dartscheibe!“

Neugierig geworden? Weitere Stellenanzeigen findet man auf www.personalbeschaffung-schuh.de.

**Personal-
Beschaffung
Schuh**

Reinhard Schuh

**Sie suchen
Mitarbeiter?
Azubis?**

**Durch klare, deutliche
Stellenbeschreibungen
finden wir diese.**

**Unsere Vorgehensweise,
das Team, Ihre Kosten -
die Stellenbeschreibungen
finden Sie auf unserer**

Website:

www.personalbeschaffung-schuh.de

& bei Xing und Facebook

Tel: 040/ 30 85 89 55

Fax: 040/ 30 85 89 57

Mobil: 0172/ 45 37 486

Mitglied im RDA

Ring der Arbeitsvermittler e.V.

Landesverband, Schleswig-

Holstein und Hamburg,

2. Vorsitzender

